Ética

Aprendiz: Andrés Facundo

Ficha: 2722493

Instructor: Paula Andrea

SENA-Centro de Comercio y Turismo Armenia

Análisis de desarrollo

**Comportamientos en el entorno académico**

* **Conductas prosociales:** Son aquellas que benefician a otros o al grupo en general. Se generan por la empatía, la solidaridad y el deseo de ayudar a los demás. Por ejemplo, un estudiante que ayuda a un compañero que no entiende una tarea.
* **Conductas antisociales:** Son aquellas que perjudican a otros o al grupo en general. Se generan por la falta de empatía, la intolerancia y la agresividad. Por ejemplo, un estudiante que se burla de un compañero por su apariencia.
* **Conductas asertivas:** Son aquellas que defienden los derechos propios sin perjudicar a los demás. Se generan por la autoestima, la confianza y la capacidad de comunicación. Por ejemplo, un estudiante que pide ayuda al profesor cuando no entiende una tarea.

**Situación:** Un estudiante se burla de un compañero por su apariencia.

**Por qué se genera:** Por la falta de empatía, la intolerancia y la agresividad. El estudiante que se burla puede sentirse superior al otro o simplemente no ser consciente del daño que está causando.

**Posibles soluciones:**

* **Educación en valores:** Es importante enseñar a los estudiantes la importancia de la empatía, la solidaridad y el respeto a los demás.
* **Intervención del profesor:** El profesor debe intervenir para corregir la conducta del estudiante que se burla.
* **Diálogo con el estudiante:** El profesor debe hablar con el estudiante que se burla para hacerle entender el daño que está causando.

**Comportamientos en el entorno familiar**

* **Conductas prosociales:** Son aquellas que benefician a la familia o a los miembros de la familia. Se generan por el amor, el cariño y el deseo de ayudar a los demás. Por ejemplo, un hijo que ayuda a sus padres con las tareas domésticas.
* **Conductas antisociales:** Son aquellas que perjudican a la familia o a los miembros de la familia. Se generan por la falta de amor, el egoísmo y la agresividad. Por ejemplo, un hijo que se pelea con sus hermanos.
* **Conductas asertivas:** Son aquellas que defienden los derechos propios sin perjudicar a los demás. Se generan por la autoestima, la confianza y la capacidad de comunicación. Por ejemplo, un hijo que pide a sus padres que le compren algo.

**Situación:** Un hijo se pelea con sus hermanos.

**Por qué se genera:** Por la falta de amor, el egoísmo y la agresividad. Los hijos pueden pelearse por diferentes motivos, como la rivalidad, la envidia o la falta de atención.

**Posibles soluciones:**

* **Educación en valores:** Es importante enseñar a los hijos la importancia del amor, el respeto y la cooperación.
* **Mediación familiar:** Los padres deben mediar en la pelea para ayudar a los hijos a resolver sus diferencias.
* **Atención individualizada:** Los padres deben prestar atención individualizada a cada hijo para evitar la rivalidad.

**Comportamientos en el entorno laboral**

* **Conductas prosociales:** Son aquellas que benefician a la empresa o a los compañeros de trabajo. Se generan por el compromiso, la colaboración y el deseo de ayudar a los demás. Por ejemplo, un empleado que ayuda a un compañero que está sobrecargado de trabajo.
* **Conductas antisociales:** Son aquellas que perjudican a la empresa o a los compañeros de trabajo. Se generan por la falta de compromiso, la rivalidad y la agresividad. Por ejemplo, un empleado que se apropia de las ideas de un compañero.
* **Conductas asertivas:** Son aquellas que defienden los derechos propios sin perjudicar a los demás. Se generan por la autoestima, la confianza y la capacidad de comunicación. Por ejemplo, un empleado que pide un aumento de sueldo.

**Situación:** Un empleado se apropia de las ideas de un compañero.

**Por qué se genera:** Por la falta de compromiso, la rivalidad y la agresividad. El empleado que se apropia de las ideas puede sentir que necesita destacar o que es mejor que el otro.

**Posibles soluciones:**

* **Cultura organizacional:** Es importante crear una cultura organizacional que promueva el trabajo en equipo, la colaboración y el respeto a los demás.
* **Diálogo entre los empleados:** Los empleados deben dialogar entre sí para resolver sus diferencias.
* **Formación en comunicación asertiva:** Los empleados deben recibir formación en comunicación asertiva para poder defender sus derechos sin perjudicar a los demás.

En conclusión, las conductas que se generan en las organizaciones pueden ser prosociales, antisociales o asertivas. El por qué se generan depende de diferentes factores, como los valores, las emociones, las relaciones interpersonales y la cultura organizacional.